

Redegjørelse i samsvar med Åpenhetsloven av 01.07.2022 for:

Baca Plastindustri AS

Org.nr. 951 654 515

Baca Plastindustri og Åpenhetsloven

Baca Plastindustri AS ble grunnlagt i 1948. Bedriften var blant de aller første i Norge som tok i bruk moderne metoder og utstyr for produksjon av plastfolie. I forhold til andre bransjer har vi ikke en høy alder, men innen plastindustrien er vi en pioner i Norge.

Resultatet i dag er at Baca besitter en unik kompetanse innen fremstilling og bearbeiding av plastfolier. Våre kunnskaper om råvaretyper og om valg av riktig materiale til riktig bruk er unike.

Baca er et helt norsk-eid selskap, med ca. 36 ansatte.

I 1966 tok vi i bruk en produksjonshall, lager og kontorbygning på Ulsmåg, ca. 12 km syd for Bergen sentrum.

Baca leverer produkter til en rekke ulike industrier, alt fra bygg og anlegg til fiskeri og landbruk.

Baca både produserer våre produkter lokalt og importerer det som vi ikke kan produsere selv. Som et resultat så er vi i kontakt med en rekke leverandører og forretningspartnere i utlandet, hovedsakelig fra EU- og EØS-land.

I denne forbindelsen så kommer vi i kontakt med områder som kommer i under Åpenhetsloven. Her må vi være ekstra varsomme på områder som kan påvirke eller allerede påvirker menneskerettigheter til ansatte hos våre leverandører og forretningspartnere.

Vi må være særlig aktsomme på følgende områder hvor vi kan ha direkte eller indirekte negativ påvirkning, og minimere skader av som kan oppstå.

- Rett til arbeid og fravær av diskriminering av arbeidssøkere.
- Rettferdig og gode arbeidsvilkår, herunder trygge og sunne arbeidsforhold. Reguleringer knyttet til hvile, fritid og ferie. Forbud mot enhver form for diskriminering i arbeidsforhold og ved ansettelse. Lik lønn for likt arbeid.
- Organisasjonsfrihet, fagforeningsfrihet og streikerett. Rett til kollektive forhandlinger.
- Tilfredsstillende levestandard for ansatte, inkludert lønn til å leve av.
- HMS på arbeidsplassen.
- Forbud mot barnearbeid, tvangsarbeid og slaveri.
- Meningsfrihet, ytringsfrihet og rett til fredelige sammenkomster.
- Forbud mot enhver form for rasisme og diskriminering.

Baca Plastindustri og hvordan avdekke mulige brudd på menneskerettigheter

Baca Plastindustri har bygget et rammeverk forankret i eksisterende dokumenter og systemer for å kunne avdekke mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter, både faktiske og potensielle. I første omgang så har vi sendt ut skjemaer med spørsmål til våre leverandører og forretningspartnere. Sammen med svar på skjemaer og vurderinger gjennom åpne kilder, er det gjort en aktsomhetsvurdering.

Dette er en kontinuerlig prosess og innrapporteringer kommer forløpende. Det vil alltid i slike prosesser være noe utenom rapporteringsfristen, som da vil bli med i den kommende rapportering.

Håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold relatert til åpenhetslovens krav

Da det ikke har blitt funnet noen faktiske brudd relatert til åpenhetsloven, så er det en del usikkerhet rundt hvordan håndtere dette hvis eller når slik skulle bli oppdaget. Dette kan forandre seg og bli tydeligere etter som lovverket blir harmonisert i EU og EØS-land.

Våre aktsomhetsvurderinger har avdekket følgende faktiske negative konsekvenser:

Det er ikke funnet noen faktiske negative konsekvenser, direkte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og sosial rettferdighet. Ikke i den dybden som vi har fått undersøkt. Våre leverandører er hovedsakelig fra EU- og EØS-land samt Nord-Amerika. Lovverket er generelt ganske godt, men en del av lovverket i Nord-Amerika, særlig USA, ser ut fra åpenhetsloven ikke bra ut. Det er lite vi føler vi kan bidra med her pr. i dag.

Våre aktsomhetsvurderinger har videre avdekket følgende vesentlige risiko for negative konsekvenser:

Gjennom bruk av aktsomhetsvurderinger har vi kommet fram til at det foreligger vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom import av varer og råstoff. Her kan det foreligge risiko for: rettferdig og gode arbeidsvilkår, herunder trygge og sunne arbeidsforhold. Reguleringer knyttet til hvile, fritid og ferie. Forbud mot enhver form for diskriminering i arbeidsforhold og ved ansettelse. Lik lønn for likt arbeid. Organisasjonsfrihet, fagforeningsfrihet og streikerett. Rett til kollektive forhandlinger. Tilfredsstillende levestandard for ansatte, inkludert lønn til å leve av. HMS på arbeidsplassen. Dette gjelder ikke bare for områder utenfor Norge, men like gjerne innenlands. Senere års nyhetsoppslag om direkte grove brudd har vist at vi potensielt kan finne like grove brudd her som utenlands.

Følgende tiltak er fra vår side iverksatt for å stanse kjente eller antatte negative konsekvenser

Dette er et vanskelig punkt å håndtere av flere grunner: Vi har ikke avdekket direkte brudd, og det er ganske usikkert på hva vi kan gjøre med potensielle brudd og de negative konsekvensene som følger av det.

Følgende tiltak er fra vår side iverksatt for å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser


Først og fremst så forholder vi oss til anerkjente aktører som leverandører. Risiko ansees som relativt lav fra disse, og pr. i dag har vi ingen tiltak iverksatt for å begrense vesentlig risiko.

Følgende resultater av iverksatte tiltak er avdekket, eller forventes fremover:

Det er ingen resultater å vise til da det ikke er avdekket noe å iverksette tiltak for. Hva som kommer i fremtiden, er det for stor usikkerhetsmargin til å si noe sikkert om. Antydninger av et stadig hardere arbeidsmarked og -miljø øker selvfølgelig muligheten for at tiltak blir nødvendige.

Bergen, 28. juni 2024


Atle Norvald Flesland
styrets leder


Bernt Arne Flesland
styremedlem/daglig leder


Otto Lied
styremedlem


Karna Iren Skulstad
styremedlem


Malin Flesland
styremedlem